

## **STRATEJİK AMAÇLAR-HEDEFLER-PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

### **STRATEJİK AMAÇ 1:**

**KALİTELİ BİR EĞİTİM ÖĞRETİM ORTAMININ OLUŞTURULMASI**

**HEDEF 1.1.** Fiziki altyapının ve eğitim altyapısının iyileştirilmesi

**HEDEF 1.2.** Kurumsal yapının geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

**HEDEF 1.3.** Başarılı öğrencilerin fakülteyi tercih etmesinin sağlanması

**HEDEF 1.4.** Derslerde uygulamalı öğretim süreçleri oluşturularak öğrencilerin katılımının artırılması

**HEDEF 1.5.** Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişiminin desteklenmesi

**Hedef 1.6.** Öğrencilerin kariyer planlamasında etkin rol almak

**Hedef 1.7.** Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürekli ve etkili kılınması

### **STRATEJİK AMAÇ 2:**

**İNSAN KAYNAKLARININ NİCELİK VE NİTELİK OLARAK GELİŞTİRİLMESİ**

**Hedef 2.1.** Birimler düzeyinde akademik ve idari kadronun oluşturulması

**Hedef 2.2** İnsan kaynakları performansının değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi

### **STRATEJİK AMAÇ 3:**

**ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ**

**HEDEF 3.1.** Eğitim ve araştırma alanlarında ulusal ve uluslararası işbirliğinin artırılması

**HEDEF 3.2** Üniversite – Sanayi - Toplum işbirliğinin geliştirilmesi

### **STRATEJİK AMAÇ 4 :**

**ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE TANINIRLIĞIN ARTIRILMASI**

**HEDEF 4.1.** Fakültenin imajının geliştirilmesi

**HEDEF 4.2.** Öğrenciler arasında tanınırlığın artırılması

**HEDEF 4.3.** Akademik ve bilimsel çevrelerde tanınırlığın artırılması

### **STRATEJİK AMAÇ 5 :**

**BİLİMSEL FAALİYETLERİN NİCELİK VE NİTELİK OLARAK ARTIRILMASI**

**HEDEF 5.1.** Fakültenin evrensel bilime katkısının artırılması

**Hedef 5.2.** Öğretim üyelerinin AB, TÜBİTAK, DPT vb. destekli proje çalışmalarının teşvik edilmesi

## STRATEJİK AMAÇ 1:

### KALİTELİ BİR EĞİTİM ÖĞRETİM ORTAMININ OLUŞTURULMASI

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve bilimsel yayın ve uygulamada Dünya standartlarına ulaşmak, tüm kesimler ile bütünleşerek ülkemizin ve bölgemizin ekonomik ve sosyal hayatına katkıda bulunmak ve evrensel değerlere sahip küreselleşen Dünya koşullarına uygun bir fakülte olmak kaliteli bir eğitim öğretim ortamının oluşturulmasıyla mümkün olabilmektedir. Bu stratejik amacının gerçekleştirilmesi için fiziki altyapının ve eğitim altyapısının iyileştirilmesi, kurumsal yapının geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması, başarılı öğrencilerin fakülteyi tercih etmesinin sağlanması, derslerde uygulamalı öğretim süreçleri oluşturularak öğrencilerin katılımının artırılması, öğrencilerin akademik ve sosyal gelişiminin desteklenmesi hedeflenmektedir.

#### HEDEF 1.1. Fiziki altyapının ve eğitim altyapısının iyileştirilmesi

FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
<b>Faaliyet 1.1.1.</b> Bağımsız ve sürekli öğrenme stratejilerinin geliştirilmesi amacıyla açılan laboratuvar, derslik, akıllı sınıf ve çalışma ofislerinin sayısının ve kullanım düzeyinin artırılması	Laboratuvar, derslik, akıllı sınıf ve çalışma ofislerinin sayısı ve laboratuvarın açık kalma süresi
<b>Faaliyet 1.1.2.</b> Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının çağdaş standartlara ulaştırılması	Her öğretim elemanına teknolojik alt yapısı tamamlanmış çalışma ofisi tahsisi
<b>Faaliyet 1.1.3.</b> Zengin basılı ve elektronik kaynaklara, ulusal ve uluslararası veri tabanlarına erişim olanaklarına sahip kütüphanenin oluşturulması	Basılı ve elektronik kaynakların ve erişilebilen ulusal ve uluslararası veri tabanlarının sayısı
<b>Faaliyet 1.1.4.</b> Teknolojik araç gereçlerin çeşitliliğinin ve yeterliliğinin sağlanması	Teknolojik araç-gereçlerin çeşit ve sayısı
<b>Faaliyet 1.1.5.</b> Eğitim programlarının Bologna Süreci'nde öngörülen Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) örnek alınarak ulusal ve uluslararası eşdeğerleri ile uyumlu ders ve kredi yüklerine sahip olacak şekilde oluşturulması	Ulusal ve uluslararası eşdeğerleri ile uyumlu eğitim programlarının varlığı ve güncellenmesi
<b>Faaliyet 1.1.6.</b> Öğrencilere kendilerini farklı alanlarda geliştirmesine olanak sağlayacak çeşitlilik yönünden zengin bölüm içi ve bölüm dışı çok sayıda seçmeli dersin sunulması	Öğrencilerin belli alanlarda uzmanlaşmaları için opsiyon programlarının varlığı ve bölüm içi ve bölüm dışı seçmeli ders sayısı

## HEDEF 1.2. Kurumsal yapının geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

<b>Faaliyet 1.2.1.</b> Toplumsal sorunlara duyarlı, yenilikçi, demokratik, hızlı karar alıp uygulayan, değişimi yönetebilen, katılımcı ve öğrenci odaklı bir yönetim anlayışının oluşturulması	Akademik ve idari personel ile öğrencilere uygulanan memnuniyet anketleri
<b>Faaliyet 1.2.2.</b> Bölümler arası işbirliğinin ve disiplinler arası ortak çalışmaların artırılması	Bölümler arası işbirliği, disiplinler arası ortak çalışma ve proje sayısı
<b>Faaliyet 1.2.3.</b> Sadece öğreten değil, aynı zamanda sürekli öğrenen bir kurum olma yolunda gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesi.	Hizmet içi eğitim, kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel ve söyleşi sayısı

## HEDEF 1.3. Başarılı öğrencilerin fakülteyi tercih etmesinin sağlanması

<b>Faaliyet 1.3.1.</b> Üniversite sınavında başarı sıralaması yüksek olan öğrencilere üniversite ve fakülte tanıtım materyallerinin gönderilmesi	Üniversite ve fakülte tanıtım materyali gönderilen öğrenci sayısı
<b>Faaliyet 1.3.2.</b> Fakültemizi ilk beş tercihinde gösteren adaylara burs verilmesi	Fakültemizi ilk beş tercihinde gösterdiği için kendilerine burs verilen öğrenci sayısı
<b>Faaliyet 1.3.2.</b> Ulusal ve uluslararası eğitim fuarlarına katılım	Ulusal ve uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı

## HEDEF 1.4. Derslerde uygulamalı öğretim süreçleri oluşturularak öğrencilerin katılımının artırılması

<b>Faaliyet 1.4.1.</b> Öğrencilerin grup çalışmaları yapmalarını sağlayacak proje ve araştırma faaliyetleri tesis edilmesi	Öğrencilerin grup çalışmaları yapmalarını sağlayacak proje ve araştırma faaliyetlerinin sayısı
<b>Faaliyet 1.4.2.</b> Öğrenciler için ulusal ve uluslararası teknik geziler düzenleyerek yeni gelişmeleri birinci elden izlemelerinin sağlanması	Ulusal ve uluslararası teknik gezi sayısı
<b>Faaliyet 1.4.3.</b> Proje konularının, öğretim üyelerinin program ve öngörülerine kadar, profesyonel yaşama yönelik pratik gereksinimlere de yer vererek belirlenmesi	Profesyonel yaşama yönelik pratik gereksinimleri içeren proje sayısı
<b>Faaliyet 1.4.4.</b> Staj eğitimlerinin verimli hale getirilmesi, bölümlere özgü staj raporu formatı geliştirilmesi ve güncellenmesi	Staj eğitimleri değerlendirme raporları ve geliştirilmiş staj raporu formatları

## HEDEF 1.5. Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişiminin desteklenmesi

<b>Faaliyet 1.5.1.</b> Öğrencilere yönelik olarak seminer, söyleşi, spor ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi	Düzenlenen seminer, söyleşi, spor ve kültürel etkinliklerin sayısı
<b>Faaliyet 1.5.2.</b> Derslerde tartışma zemini hazırlayarak öğrencilerin eleştirel düşünme yeteneklerinin gelişmesinin sağlanması	Öğrencilerin derslere katılım oranlarından memnuniyet düzeylerini ölçen anketler
<b>Faaliyet 1.5.3.</b> Sınavlar dışında araştırmaya dayalı rapor ya da ödev üretilmesini sağlayarak öğrencilerin kendilerini ifade yeteneğinin geliştirilmesi	Üretilen araştırmaya dayalı rapor ya da ödev sayısı
<b>Faaliyet 1.5.4.</b> Öğrencilerin ulusal ve uluslararası yarışmalara katılımının teşvik edilmesi	Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan öğrenci sayısı

<b>Faaliyet 1.5.5.</b> Öğrencilerin kütüphane ve veri tabanı kullanımının artırılması	Kütüphane ve veri tabanlarını kullanan öğrenci sayısı ve ortalama kullanım süresi
<b>Faaliyet 1.5.6.</b> Zorunlu İngilizce derslerinin yanı sıra seçmeli İngilizce derslerinin sayısının artırılması ve ikinci yabancı dil öğrenimine imkan tanınması	Seçmeli İngilizce derslerinin sayısı ve ikinci yabancı dil öğrenme imkanının varlığı
<b>Faaliyet 1.5.7.</b> Derslerin online akademik katalogda yer alması ve öğrenciler tarafından takibinin sağlanması	Dersler için oluşturulan online akademik katalogların varlığı
<b>Faaliyet 1.5.8.</b> Bilişim ve öğretim teknolojilerini etkin kullanarak öğretim materyallerinin web ortamına aktarılması	Öğretim materyallerinin web ortamında yer alması

### **Hedef 1.6. Öğrencilerin kariyer planlamasında etkin rol almak**

<b>Faaliyet 1.6.1.</b> Öğretim programlarında opsiyon programlarına yer vererek öğrencilerin belli alanlarda uzmanlaşmalarına olanak tanınması	Öğretim programlarında opsiyon programlarının varlığı
<b>Faaliyet 1.6.2.</b> Öğrencileri iş hayatına hazırlamak amacıyla yapılan seminer ve eğitim programlarının çeşitliliğinin artırılması	Farklı alanlarda yapılan seminer ve eğitim programlarının sayısı
<b>Faaliyet 1.6.3.</b> Fakültemiz mezunlarına iş vermesi beklenen kurum ve kuruluşlara fakültemizin, öğretim programlarımızın, akademik kadromuzun ve öğrenci profilimizin tanıtılması	Öğrencilerimizin mezuniyet sonrası çalışma alanlarıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan ortak çalışmaların sayısı
<b>Faaliyet 1.6.4.</b> Eğitim programı ve firma tanıtım toplantılarına katılan öğrenci sayısının artırılması	Eğitim programı ve firma tanıtım toplantılarına katılan öğrenci sayısı
<b>Faaliyet 1.6.5.</b> Öğrencilerimiz için staj yapabilecekleri kurum ve kuruluş sayısının artırılması ve mezuniyet öncesi iş dünyasını tanımalarının sağlanması	Öğrencilerimizin staj yapabilecekleri kurum ve kuruluş sayısı

### **Hedef 1.7. Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürekli ve etkili kılınması**

<b>Faaliyet 1.7.1.</b> Uygulanan stratejik planın amaç ve hedefler doğrultusunda değerlendirilmesi	Tamamlanan faaliyet sayısı , Stratejik Planı gerçekleştirme oranı
<b>Faaliyet 1.7.2.</b> Bir sonraki dönemin stratejik plan hazırlıklarının başlatılması	Sonraki dönemin stratejik plan hazırlık toplantıları

## STRATEJİK AMAÇ 2:

### İNSAN KAYNAKLARININ NİCELİK VE NİTELİK OLARAK GELİŞTİRİLMESİ

Evrensel eğitim ve öğretim ilkeleri doğrultusunda toplumun ihtiyaç duyduğu insan gücünü hazırlayabilmek, ulusal ve uluslar arası düzeyde saygın eğitim kurumları arasında yer alabilmek ancak alanında uzman bir akademik ve idari kadro ile mümkün olabilecektir. Erzurum Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bu bilinçle birimler bazında ihtiyaç duyduğu personel sayı ve niteliklerinin tespit edilmesi ve kuruma kazandırılmasını kendisine hedef olarak belirlemiştir. İnsan kaynakları performansının belirli periyotlarda değerlendirilmesini, olası aksaklıkların giderilerek iyileştirilmesini, personel beklenti ve taleplerinin tespit edilmesi ve insan kaynaklarının nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesini hedeflemekteyiz.

#### Hedef 2.1. Birimler düzeyinde akademik ve idari kadronun oluşturulması

<b>Faaliyet 2.1.1.</b> Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları, ders yükleri, açılması planlanan yeni programlar, sürekli eğitim programları gibi ölçütler göz önüne alınarak ihtiyaç duyulan öğretim elemanı sayısının tespit edilmesi	Söz konusu ölçütlere göre ihtiyaç duyulan öğretim elemanı sayısı
<b>Faaliyet 2.1.2.</b> İhtiyaç duyulan öğretim elemanlarının temin edilmesi	Akademik kadroya katılan öğretim elemanı sayısı
<b>Faaliyet 2.1.3.</b> Birimlerde yürütülecek işin niteliği ve iş yükü dikkate alınarak idari personel sayısının tespit edilmesi	Stratejik plan çerçevesinde akademik yapılanmaya paralel olarak ihtiyaç duyulan idari personel sayısı
<b>Faaliyet 2.1.4.</b> İhtiyaç duyulan idari personelin temin edilmesi	İdari kadroya katılan personel sayısı

#### Hedef 2.2 İnsan kaynakları performansının değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi

<b>Faaliyet 2.2.1.</b> Vizyon, misyon, değerler ve stratejilerle ilgili akademik ve idari personelin bilgi, katılım ve motivasyonunun artırılması	Akademik ve idari personelin motivasyonu ve kurumsal bağlılığının artırılmasına yönelik gerçekleştirilen kültürel ve sosyal faaliyetlerin sayısı ve memnuniyet
<b>Faaliyet 2.2.2.</b> Performans değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesi ve uygulanması	Oluşturulan performans değerlendirme ölçütleri ve uygulama sonuç raporları
<b>Faaliyet 2.2.3.</b> Personelin çalışma koşullarına ilişkin memnuniyet, beklenti ve taleplerinin tespit edilmesi, olası olumsuzlukların ortadan kaldırılması ve iş tatmininin artırılması	Fakülte mensuplarının adalet, liyakat ve başarımla ölçütleriyle ilgili memnuniyetini ölçmek için yapılan anket çalışmalarının sonuçları
<b>Faaliyet 2.2.4.</b> İnsan kaynaklarının kullanımına ayrılmış altyapı ve donanım olanaklarının iyileştirilmesi.	Öğretim elemanlarına tahsisli lojman, teknolojik ekipman sayısı ve akademik faaliyetlere sağlanan bütçe
<b>Faaliyet 2.2.5.</b> Kurum kültürüne uygun davranış ve çalışmaları teşvik eden bir ödül sisteminin oluşturulması ve uygulanması	Bilimsel teşvik sisteminin varlığı ve uygulama sonuçları
<b>Faaliyet 2.2.6.</b> İdari personelin faaliyet alanlarına yönelik gerek yabancı dil gerekse hizmet içi eğitim kurslarına katılımlarının sağlanması	İdari personele yönelik gerçekleştirilen kursların sayısı ve bu kurslara katılım oranı



### STRATEJİK AMAÇ 3:

#### ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE İŞBİRLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Erzurum Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, değişim ve gelişimin sürekli olduğu zamanlarda çağın gerektirdiği bir eğitim öğretim anlayışının, ancak katılımcı ve işbirliğine dayalı bir anlayışla gerçekleştirileceğine inanmaktadır. Bu bağlamda ulusal ve uluslararası alanda işbirlikleri kurma ve geliştirmeyi önemseyen ve kendisine amaç edinen fakülte, gerek eğitim ve araştırma alanlarında gerekse Üniversite-Sanayi-Toplum işbirlikleri kurmayı ve sürdürülebilir kılmayı hedeflemektedir.

#### HEDEF 3.1. Eğitim ve araştırma alanlarında ulusal ve uluslararası işbirliğinin attırılması

<b>Faaliyet 3.1.1.</b> AB değişim programları başta olmak üzere, öğrenci ve öğretim üyesi değişim programlarının etkili duyurulması ve katılımın teşvik edilmesi	Yurtiçi ve yurt dışındaki üniversitelerde geçici olarak eğitim gören lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısı içerisindeki payı
<b>Faaliyet 3.1.2.</b> Ortak lisans ve lisansüstü programların geliştirilmesi	Ortak lisans ve lisansüstü programlar için yapılan kurumsal işbirliği protokolü sayısı
<b>Faaliyet 3.1.3.</b> Yurtiçi ve yurtdışındaki seçkin üniversitelerde görev yapmakta olan nitelikli akademik personelin belirli dönemlerde fakültemizdeki eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımının sağlanması	Eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılan misafir akademik personel sayısı
<b>Faaliyet 3.1.4.</b> Fakültemizin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası boyutu güçlendirmek	Fakültemizin ortağı yada iştirakçisi olduğu ulusal ve uluslararası araştırma ve proje sayısı

#### HEDEF 3.2. Üniversite - Sanayi - Toplum işbirliğinin geliştirilmesi

<b>Faaliyet 3.2.1.</b> Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimlerin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve karşılanmasına dönük araştırma ve projelerin gerçekleştirilmesi, eğitim ve sertifika programlarının düzenlenmesi	İhtiyaçlar doğrultusunda gerçekleştirilen topluma açık eğitim, sertifika, konferans vb. program sayısı
<b>Faaliyet 3.2.2.</b> Öğrenciler arasında girişimciliğin özendirilmesi için öğrencilerin girişimcilik konusunda yapılan etkinlik, yarışma, staj programları ve iş fuarları gibi faaliyetlere katılımının desteklenmesi	Girişimcilik konusunda yapılan etkinlik, yarışma, staj programları ve iş fuarları gibi faaliyetlere katılım oranı
<b>Faaliyet 3.2.3.</b> Öğrencilerin sivil toplum kuruluşlarına aktif üyeliğinin ve sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarının özendirilmesi	Sivil toplum kuruluşlarına aktif üye olan ve sosyal sorumluluk projelerinde yer alan öğrencilerin oranı
<b>Faaliyet 3.2.4.</b> Öğretim üyelerinin sanayi kuruluşlarının çeşitli faaliyet ve projelerinde danışmanlık yapmalarının özendirilmesi	Öğretim üyeleri tarafından danışmanlık yapılan faaliyet ve proje sayısı
<b>Faaliyet 3.2.5.</b> Yoksulluk, eğitim, çevre, kalkınma gibi toplumun sosyo-ekonomik sorunlarına yönelik araştırmaların yapılması	İlgili alanlarda yapılan yada katkı sağlanan araştırmaların sayısı





## STRATEJİK AMAÇ 4 :

### ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE TANINIRLIĞIN ARTIRILMASI

Amacımız öğrencilerimizin ve öğretim elemanlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde yaratıcı ve üretken olmalarını sağlamaktır. Öğretim elemanlarımızın her türlü akademik faaliyetlerini desteklemeyi, mevcut öğrencilerimizin yurt dışında eğitim alma ve çalışma fırsatlarından yararlanmalarını sağlayarak akademik ve kültürel deneyim kazanmalarını sağlamayı, hedef kitemizde yer alan üniversite adaylarına yönelik tanıtım faaliyetleriyle farkındalıklarını sağlamayı ve yurtdışındaki seçkin üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversitemizle değişik düzeylerde temaslarına olanak tanımayı hedefliyoruz.

#### HEDEF 4.1. Fakültenin imajının geliştirilmesi

<b>Faaliyet 4.1.1.</b> Fakültenin web sitesinin gözden geçirilerek birkaç yabancı dilde yayımlanması ve sürekli güncel tutulması	Fakültenin web sitesinin yayımlandığı yabancı dil sayısı ve güncellenme periyodu
<b>Faaliyet 4.1.2.</b> Güncel akademik ve toplumsal konulara ilişkin yapılan çalışmalarla medyada yer alınması	Medyada yer alan çalışma sayısı
<b>Faaliyet 4.1.3.</b> Ulusal ve uluslararası alanda tanınmış akademisyen ve sektör temsilcilerinin belirli periyotlarla fakülte'deki bilimsel faaliyetlere katılımlarının sağlanması	Misafir akademisyen ve sektör temsilcisi sayısı

#### HEDEF 4.2. Öğrenciler arasında tanınırlığın artırılması

<b>Faaliyet 4.2.1.</b> Hedef kitemizde yer alan üniversite adaylarına yönelik hazırlanan tanıtım materyallerinin (broşür, tanıtım filmi vb.) adaylara, adayların ailelerine, öğretmenlerine, dershanelerine ve okullarına gönderilmesi	Hedef kitemizde yer alan üniversite adaylarına gönderilen materyal sayısı
<b>Faaliyet 4.2.2.</b> Bölgede seçilmiş okullarda tanıtım faaliyetlerinin yürütülmesi	Gerçekleşen tanıtım faaliyeti sayısı
<b>Faaliyet 4.2.3.</b> Fakültenin adaylara tanıtılması için radyo ve televizyon programlarının yapılmasının sağlanması	Fakültenin adaylara tanıtılması için gerçekleştirilen radyo ve televizyon programları sayısı
<b>Faaliyet 4.2.4.</b> Üniversite öğrencileri arasında kongrelerin ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesinin desteklenmesi	Düzenlenen etkinlik sayısı ve etkinliklere katılım için desteklenen öğrenci sayısı
<b>Faaliyet 4.2.5.</b> Yurt içi ve yurt dışındaki üniversite öğrencileri arasında tanınırlığın artırılması için Farabi, Mevlana, Erasmus gibi öğrenci değişim programlarının desteklenmesi	Farabi, Mevlana, Erasmus gibi değişim programlarına katılan öğrencilerin oranı

### HEDEF 4.3. Akademik ve bilimsel çevrelerde tanınırlığın artırılması

<b>Faaliyet 4.3.1.</b> Öğretim elemanlarının özgeçmişlerinin ve akademik etkinliklerinin web sayfasında yayımlanması ve güncel tutulmasının sağlanması	Öğretim üyelerinin veri girişi sağlayabilecekleri dinamik bir fakülte web sitesinin varlığı
<b>Faaliyet 4.3.2.</b> Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi	Düzenlenen ya da destek olunan ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel faaliyetlerin sayısı

### STRATEJİK AMAÇ 5 :

#### BİLİMSEL FAALİYETLERİN NİCELİK VE NİTELİK OLARAK ARTIRILMASI

Araştırmalarda etkinliği artırarak ulusal ve uluslararası alanda sayılı araştırma ağırlıklı üniversiteler arasında olmak stratejik önceliklerimizdendir. Bu vizyon doğrultusunda, üniversitemizin evrensel bilime katkısının artırılması için öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası makale, tez, proje gibi akademik çalışmalarının nitelik ve niceliğini arttırmayı sağlamak ve öğretim elemanlarının araştırmaya ayırdıkları zamanı arttırmayı sağlamak stratejik hedeflerimizdendir.

### HEDEF 5.1. Fakültenin evrensel bilime katkısının artırılması

<b>Faaliyet 5.1.1.</b> Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılması.	Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale sayısı
<b>Faaliyet 5.1.2.</b> Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılması	Öğretim üyesi başına düşen ulusal makale sayısı
<b>Faaliyet 5.1.3.</b> Akademik personelin SSCI ve diğer uluslararası veri tabanlarına kayıtlı dergilerde yayın yapmada karşılaştıkları güçlüklerin tespiti ve giderilmesine yönelik kurumsal desteklerin sağlanması	Kurumsal destek mekanizmasının varlığı
<b>Faaliyet 5.1.4.</b> Yüksek lisans ve doktora çalışmalarının yayına dönüştürülmesinin teşvik edilmesi	Kurumsal destek mekanizmasının varlığı
<b>Faaliyet 5.1.5.</b> Öğretim üyelerinin bilimsel kitap, bildiri, rapor üretimlerinin artırılması	Üretilen bilimsel kitap, bildiri ve rapor sayısı
<b>Faaliyet 5.1.6.</b> Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi	Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum vb. bilimsel faaliyetlere katılım için destek mekanizmasının varlığı ve katılım sayısı
<b>Faaliyet 5.1.7.</b> Veri tabanlarına kayıtlı bir fakülte dergisinin çıkarılması	Fakülte dergisinin varlığı

## Hedef 5.2. Öğretim üyelerinin AB, TÜBİTAK vb. destekli proje çalışmalarının teşvik edilmesi

<b>Faaliyet 5.2.1.</b> Başarıyla tamamlanmış projelerde görev alan akademisyenlerin deneyimlerinin tüm akademik personel ile paylaşımının sağlanması	Kurum içi ve dışı deneyim paylaşım toplantılarının sayısı
<b>Faaliyet 5.2.2.</b> Proje kültürünün oluşturulması için konuyla ilgili seminer ve konferanslar düzenlenmesi, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi	Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kurumlarıyla düzenlenen etkinlik ve kurulan iş birliği sayısı
<b>Faaliyet 5.2.3.</b> Lisans ve lisansüstü ders programlarında proje hazırlama ve yönetimi, inovasyon ve girişimcilik konularındaki derslere yer verilmesi	İlgili ders programlarında proje hazırlama ve yönetimi, inovasyon ve girişimcilik konularındaki derslerin sayısı
<b>Faaliyet 5.2.4.</b> Öğretim elemanlarının araştırmaya ayırdıkları zamanın artırılması	Öğretim elemanı başına düşen ders yükü