***2020***

***T.C.***

***ERZURUM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ***

***Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanlığı***

***Birim Faaliyet Raporu***



İÇİNDEKİLER

|  |  |
| --- | --- |
| ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU | 01 |
| I- GENEL BİLGİLER | 03 |
| A- Misyon ve Vizyon | 03 |
| B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar | 04 |
| C- İdareye İlişkin Bilgiler | 05 |
| 1- Fiziksel Yapı | 05 |
| 2- Örgüt Yapısı | 08 |
| 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | 10 |
| 4- İnsan Kaynakları | 11 |
| 5- Sunulan Hizmetler | 19 |
| 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi | 24 |
| D- Diğer Hususlar | 24 |
|  |  |
| II- AMAÇ ve HEDEFLER | 25 |
| A- İdarenin Amaç ve Hedefleri | 25 |
| B- Temel Politikalar ve Öncelikler | 27 |
| C- Diğer Hususlar | 27 |
|  |  |
| III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 28 |
| A- Mali Bilgiler | 28 |
| 1- Bütçe Uygulama Sonuçları | 28 |
| 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar | 29 |
| 3- Mali Denetim Sonuçları | 29 |
| 4- Diğer Hususlar | 29 |
| B- Performans Bilgileri | 30 |
| 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri | 30 |
| 2- Performans Sonuçları Tablosu | 31 |
| 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi | 32 |
| 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi | 32 |
| 5- Diğer Hususlar | 32 |
|  |  |
| IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 32 |
| A- Üstünlükler | 32 |
| B- Zayıflıklar | 32 |
| C- Değerlendirme V- ÖNERİ VE TEDBİRLER | 32 |
|  |  |

# 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. Maddesi gereğince, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda kamu kurumları, yıllık faaliyet raporlarını bilgi iletişim teknolojilerini kullanmak suretiyle kamuoyunun bilgisine sunmaları gerekmektedir. Bu rapor Fakültemizin 2019 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

# 2010 yılında kurulan Erzurum Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi’nin görevi bireylerin mühendislik mesleklerinde yenilikçi ve öncü rol oynayabilecek şekilde gelişmelerini sağlamak, özgün araştırmalarla mühendislik bilgi tabanını genişletmek, toplumun refah düzeyini artırmak ve sürdürülebilir kalkınma için profesyonel hizmetlerle katkıda bulunmaktır.

Ülkelerin, toplumların ve kültürlerin ilerleme gösterip aşama kaydetmelerinde en önemli itici güç insan unsurudur. Üniversiteler belirli bir kaliteye ve yeterliliğe sahip bu insan unsurunu sağladıkça, toplumlar hedeflerine ve amaçlarına ulaşırlar. Bu bağlamda Fakültemizin insan unsurunu sağlama konusundaki ilk hedefi, rekabetin üst düzeye tırmandığı günümüz dünyasında öğrencilerimizin, yapısal değişikliklere ve beceri taleplerine daha fazla uyum sağlayabilecek birer birey olarak piyasada yer almasını sağlamaktır. Üniversiteler öğrencilerini bir meslek sahibi kılmakla yükümlü olmalarının yanı sıra üniversite ruhuna uygun olarak önemli bir misyona daha sahiptir. Bu kapsamda ikinci misyonumuz ise öğrencilerimizin globalleşme ile küçülen dünyanın her tarafında karşılıklı etkileşime girebilecekleri bir kültüre ile donatmaktır.

Mühendislik mesleği sevdalıları olan öğrencilerimizin salt bilgi talep eden bireyler olarak değil, aynı zamanda bilimsel faaliyetlerin bir paydaşı olarak yer alacakları bir eğitim sağlamak temel hedefimizdir.  Bu hedefi gerçekleştirmek suretiyle bilime ve teknolojiye önderlik edecek bireyleri topluma kazandırmak fakültemizin en önemli katma değeri olacaktır.

Biz bütün bu hedefleri birbirini tamamlayan, birbirini dengeleyen, birbiriyle bütünleşen ilişkiler olarak görüyoruz. Bu kapsamda örnek bir eğitim modeli konusunda kararlıyız.

2019 yılı sonu itibarıyla mali bilgileri, fiziksel, teknolojik ve insan kaynaklarına ilişkin mevcut durumunu yansıtan bu titiz çalışmanın ortaya çıkmasında emeği olan ve katkı veren tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.



**Prof. Dr. Ali Fatih YETİM**

**Dekan**

# I- GENEL BİLGİLER

1. *Misyon ve Vizyon*

***Misyon***

Bilim ve teknolojide ulusal ve uluslararası düzeyde tanınmış, yenilikçi, araştırıcı ve öncü bir Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi olmak.

***Vizyon***

Öğrencilerine mühendislik donanımı kazandırırken sadece mühendislik bilimlerinde en yeni bilgileri, en iyi şekilde öğretmeyi değil, aynı zamanda araştırıcı, katılımcı, çözüm üreten, etik değerlere sahip ve kendine güvenen birer mühendis olarak yetiştirmek.

*B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar*

* Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek,
* Bilimsel araştırmalar ve yayınlar yapmak,
* İlgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek,
* Yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek,
* Araştırma görevlilerinin yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olma ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapmasını sağlamak,
* Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
* Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
* Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
* Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
* 2547 Yüksek Öğrenim Kanunu'nda verilen diğer görevleri yapmaktır.

*C. İdareye İlişkin Bilgiler*

***1- Fiziksel Yapı***

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eğitim Alanı | Kapasitesi  0–50 | Kapasitesi  51–75 | Kapasitesi  76–100 | Kapasitesi  101–150 | Kapasitesi  151–250 | Kapasitesi  251–Üzeri |
| Amfi |  |  |  | 2 |  |  |
| Sınıf |  | 12 |  |  |  |  |
| Bilgisayar Lab. |  | 5 |  |  |  |  |

1.2- Sosyal Alanlar

**1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar**

Fakültemizde yaklaşık 330 m² büyüklüğünde 200 kişilik kantinimiz bulunmaktadır.

**1.2.2.Yemekhaneler**

Üniversitemizde diğer birimleri ile ortak kullanımda olan yaklaşık 1160 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

**1.2.3.Misafirhaneler**

Üniversitemiz bünyesinde 88 yatak kapasiteli konukevi bulunmaktadır.

**1.2.4.Öğrenci Yurtları**

Üniversitemiz kampüs alanı içerisinde Kredi ve Yurtlar Kurumuna ait 1590 (bin beş yüz doksan) kişi kapasitesi kız öğrenci yurdu bulunmaktadır.

**1.2.5.Lojmanlar**

Üniversitemiz Bünyesinde 64 adet lojman bulunmaktadır.

**1.2.6. Spor Tesisleri:**

Fakültemizde, diğer birimleri ile ortak kullanımda olan  badminton, futbol, basketbol, buz hokeyi, curling, snowboard, kar voleybolu, voleybol, kick boks, geleneksel Türk okçuluk, olimpiyat okçuluk, atıcılık, futsal, karete ve kayak alp disiplini alanları bulunmaktadır.

**1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları**

Fakültemiz diğer bölümleri ile ortak kullanımda olan 4 (dört) toplantı salonu ile 1 (bir) konferans salonu bulunmaktadır.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kapasitesi  0–50 | Kapasitesi  51–75 | Kapasitesi  76–100 | Kapasitesi  101–150 | Kapasitesi  151–250 | Kapasitesi  251–Üzeri |
| Toplantı Salonu | 5 |  |  |  |  |  |
| Konferans Salonu |  |  |  | 1 |  |  |
| **Toplam** | 5 |  |  | 1 |  |  |

**1.2.8.Sinema Salonu:**

Fakültemize ait sinema salonumuz bulunmamaktadır.

**1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri:**

Fakültemize ait eğitim ve dinlenme tesisi bulunmamaktadır.

**1.2.10.Öğrenci Kulüpleri**

Fakültemiz bünyesinde 8 (sekiz) adet kulüp oluşturulmuştur.

**1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği**

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği bulunmamaktadır.

**1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları**

Fakültemize ait Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu bulunmamaktadır.

1.3- Hizmet Alanları

**1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Çalışma Odası | Katlar | Sayısı  (Adet) | Alanı  (m²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Zemin Kat | 50 | 900 | 31 |
| 1.Kat | 41 | 738 | 31 |
| 2.Kat | 35 | 630 | 25 |
| **Toplam** |  | **126** | **2,268** | **87** |

**1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı (Adet) | Alanı (m²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası | 8 | 192 | 8 |
| **Toplam** | **8** | **192** | **8** |

1.4- Ambar Alanları

Fakültemize ait 2 (iki) adet ambar bulunmaktadır.

1.5- Arşiv Alanları

Fakültemize ait 4 (dört) adet arşiv bulunmaktadır.

1.6- Atölyeler

Fakültemize ait 1 (bir) adet atölye bulunmaktadır.

### *2- Örgüt Yapısı*

***3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar***

3.1- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı : 372 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı : 35 Adet

Tablet bilgisayar :10 Adet

All in one bilgisayar : 20 Adet

3.2- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

|  |  |
| --- | --- |
| **Cinsi** | **(Adet)** |
| Projeksiyon | 32 |
| Slayt makinesi | - |
| Tepegöz | - |
| Renkli Yazıcı | 3 |
| Yazıcı | 8 |
| Baskı makinesi | - |
| Fotokopi makinesi | 5 |
| Faks | - |
| Fotoğraf makinesi | 1 |
| Kameralar | 101 |
| Televizyonlar | 8 |
| Tarayıcılar | 3 |
| Müzik Setleri | - |
| Mikroskoplar | - |
| DVD ler | - |

### *4- İnsan Kaynakları*

### 4.1- Akademik Personel

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **MÜHENDİSLİK VE MİMARLIK FAKÜLTESİ** | | | | | | | | | |
|  | | **Profesör** | **Doç. Dr.** | **Dr. Öğr. Üyesi** | **Öğretim Görevlisi** | **Araştırma Görevlisi** | **Görevlendirilen Personelin**  **Adı Soyadı Unvanı** | **Görevlendirme Şekli** | **Görevlendirme Tarihi** | **Görevlendirme Süresi** |
| Makine Mühendisliği | | 6 | 4 | 5 | - | 8 | Prof. Dr. Bayram ŞAHİN  Prof. Dr. Bayram ŞAHİN  Prof. Dr. Bayram ŞAHİN  Prof. Dr. Bayram ŞAHİN  Doç. Dr. Eyüphan MANAY  Doç. Dr. Eyüphan MANAY  Doç. Dr. Salih AKPINAR  Doç. Dr. Salih AKPINAR  Dr. Öğr. Üyesi Onur ÇOMAKLI  Arş. Gör. Resul ŞAHİN  Arş. Gör. Emre MANDEV | 39. Madde | 15.01.2020  22.01.2020  29.01.2020  10.02.2020  25.01.2020  11.02.2020  24.01.2020  03.02.2020  01.12.2020  05.09.2020  01.12.2020 | 3 Gün  1 Gün  3 Gün  3 Gün  8 Gün  1 Gün  1 Gün  1 Gün  3 Gün  5 Gün  3 Gün |
| Endüstri Mühendisliği | | - | - | 2 | - | 2 | Dr. Öğr. Üyesi Mahmut TUTAM  Dr. Öğr. Üyesi Mahmut TUTAM | 39. Madde | 15.09.2020  15.12.2021 | 3 Ay  3 Ay |
| Bilgisayar Mühendisliği | | - | - | 5 | 1 | 8 | Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Sinan HANAY  Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Sinan HANAY  Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Sinan HANAY  Dr. Öğr. Üyesi Yaşar DAŞDEMİR  Arş. Gör. Dr. İrfan YILDIRIM  Dr. Öğr. Üyesi Merve YILDIRIM | 39. Madde | 08.01.2020  10.03.2020  05.10.2020  14.01.2020  05.03.2020  10.03.2020 | 27 Gün  2 Gün  6 Ay süre ile haftada 3 (üç) iş günü yarı zamanlı  6 Gün  14.04.2020 tarihinden itibaren Pazartesi, Perşembe ve Cuma günleri  2 Gün |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **İnşaat Mühendisliği** | | 1 | 3 | 7 | - | 12 | Prof. Dr. İlker KAZAZ  Doç. Dr. Merve MAALI  Dr. Öğr. Üyesi Türkay KOTAN  Dr. Öğr. Üyesi Türkay KOTAN  Arş. Gör Merve Gülfer BOZDEMİR  Arş. Gör Merve Gülfer BOZDEMİR  Arş. Gör Merve Gülfer BOZDEMİR  Dr. Öğr. Üyesi Dilek OKUYUCU  Dr. Öğr. Üyesi Dilek OKUYUCU  Dr. Öğr. Üyesi Dilek OKUYUCU  Doç. Dr. M. Yasin ÇODUR  Dr. Öğr. Üyesi Babak Karimi GHALEHJOUGH  Arş. Gör. Emre KUŞKAPAN | 39. Madde | 03.12.2020  30.01.2020  30.01.2020  03.12.2020  23.01.2020  03.02.2020  06.07.2020  29.01.2020  20.07.2020  2020-2021 eğitim-öğretim güz yarıyılında  29.09.2020  03.12.2020  29.09.2020 | 1 Gün  1 Gün  1 Gün  1 Gün  2 Gün  5 Gün  5 Gün  2 Gün  3 Gün  2 Gün  1 Gün  2 Gün |
| **Kimya Mühendisliği** | | - | 1 | 1 | - | - | Doç. Dr. Tuba YETİM | 39. Madde | 01.12.2020 | 3 Gün |
| **Elektrik – Elektronik**  **Mühendisliği** | | 2 | 3 | 8 | - | 9 | Doç. Dr. Nur Hüseyin KAPLAN  Doç. Dr. Nur Hüseyin KAPLAN  Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet GÜZEY  Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet GÜZEY  Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet GÜZEY  Dr. Öğr. Üyesi Nurbanu GÜZEY  Arş. Gör. Ali Kıvanç ŞAHİN  Arş. Gör. Ali Kıvanç ŞAHİN  Arş Gör. Nazlıhan ÖZDOĞAN  Arş Gör. Nazlıhan ÖZDOĞAN  Arş. Gör. Safa ÇELİK  Arş. Gör. Nazlıhan ÖZDOĞAN | 39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  39. Madde  35. Madde  35. Madde | 25.08.2020  06.09.2020  25.03.2020  6.7.2020  24.09.2020  24.8.2020  03.01.2020  30.01.2020  10.2.2020  11.5.2020  18.02.2020  29.06.2020 | 1 Gün  5 Gün  5 Gün  3 Gün  4 Gün  1 Gün  1 Gün  2 Gün  3 Ay  3 Ay |
| **Mimarlık** | | - | - | 1 | - | 2 | Arş. Gör. Mehmet Fetullah ÖZYILDIRIM  Arş. Gör. Sena KAYNARKAYA  Arş. Gör. Sena KAYNARKAYA  Arş. Gör. Mehmet Fetullah ÖZYILDIRIM | 39. Madde  39. Madde  39. Madde  35. Madde | 02.03.2020  05.10.2020  05.01.2020  19.02.2020 | 3 Ay  3 Ay  3 Ay |
| **İç Mimarlık** | | - | - | - | - | 1 |  |  |  |  |
| **Şehir ve Bölge Planlama** | | - | - | - | - | - | Arş. Gör. Yunus Emre SARIKAYA | 35. Madde | 18.06.2020 |  |
| **TOPLAM** | | 9 | 11 | 29 | 1 | 42 |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personel** | | | | | |
|  | **Kadroların Doluluk Oranına Göre** | | | **Kadroların İstihdam Şekline Göre** | |
| Dolu | **Boş** | **Toplam** | **Tam Zamanlı** | **Yarı Zamanlı** |
| Profesör | 9 | 64 | 73 | \* |  |
| Doçent | 11 | 43 | 54 | \* |  |
| Dr. Öğr. Üyesi | 29 | 1 | 30 | \* |  |
| Öğretim Görevlisi | 1 | - | 1 | \* |  |
| Okutman | - | - | - |  |  |
| Çevirici | - | - | - |  |  |
| Eğitim- Öğretim Planlamacısı | - | - | - |  |  |
| Araştırma Görevlisi | 42 | 40 | 82 | \* |  |
| Uzman | - | 6 | 6 | \* |  |

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları** | | |
| Unvan | Geldiği Ülke | Çalıştığı Bölüm |
| Profesör | - | - |
| Doçent | Tebriz/İran | Makine Mühendisliği |
| Dr. Öğr. Üyesi | Tebriz/İran | İnşaat Mühendisliği |
| Dr. Öğr. Üyesi | İran/Bonab | Bilgisayar Mühendisliği |
| Öğretim Görevlisi | - | - |
| Okutman | - | - |
| Çevirici | - | - |
| Araştırma Görevlisi | - | - |
| Uzman | - | - |
| Toplam | 3 | - |

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel** | | |
| **Unvan** | **Unvanı / Adı Soyadı** | **Görevlendirildiği Üniversite** |
| Profesör |  |  |
| Doçent | 1-Doç. Dr. Merve MAALİ  2-Doç. Dr. Nur Hüseyin KAPLAN | 1- Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi  2- Atatürk Üniversitesi |
| Dr. Öğr. Üyesi | 1-Dr. Öğr. Türkay KOTAN  2-Dr. Öğr. Üyesi Hacı Mehmet GÜZEY  3-Dr. Öğr. Üyesi İrfan YILDIRIM  4-Dr. Öğr. Üyesi Yaşar DAŞDEMİR  5- Dr. Öğr. Üyesi Mahmut TUTAM | 1-Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi  2-Akdeniz Üniversitesi  3-Erciyes Üniversitesi  4-Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi  5-Rotterdam School Of Management Erasmus Üniversitesi |
| Arş. Gör. | 1-Arş. Gör Merve Gülfer BOZDEMİR  2-Arş Gör. Nazlıhan ÖZDOĞAN  3-Arş. Gör. Mehmet Fetullah ÖZYILDIRIM  4-Arş. Gör. Sena KAYNARKAYA | 1 - Fırat Üniversitesi  2-Erciyes Üniversitesi  3-Gazi Üniversitesi  4-İstanbul Teknik Üniversitesi |
| Uzman | - | - |
| **Toplam** | 11 | 11 |

4.4- Başka Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel** | | |
| **Unvan** | **Unvanı / Adı Soyadı** | **Geldiği Üniversite** |
| Profesör | Alper ERDEM YILMAZ | Atatürk Üniversitesi |
| Ömer TARAKCI |
|  |  |
| Doçent Dr. |  |  |
| Dr. Öğr. Üyesi |  |  |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Öğretim Görevlisi |  |  |
| Okutman |  |  |
| Çevirici |  |  |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı |  |  |
| Araştırma Görevlisi |  |  |
| Uzman |  |  |
| Diğer | Dr. Binbaşı Göksu URKAN |  |
| Dr. İclal AVİNÇ AKPINAR |  |
| **Toplam** |  |  |

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

|  |  |
| --- | --- |
| **Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı** | |
| Profesör | - |
| Doçent | 1 (Yabancı Uyruklu) |
| Dr. Öğr. Üyesi | 29 |
| Öğretim Görevlisi | 1 |
| Araştırma Görevlisi | 42 |
| Okutman | - |
| Sanatçı Öğrt. Elm. | - |
| **Toplam** | **73** |

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |
|  | **21-25 Yaş** | **26-30 Yaş** | **31-35 Yaş** | **36-40 Yaş** | **41-50 Yaş** | **51- Üzeri** |
| **Kişi Sayısı** | 1 | 27 | 23 | 21 | 16 | 3 |

4.7- İdari Personel

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** | | | |
|  | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Genel İdari Hizmetler | **8** | **10** | **18** |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | **-** | **-** | **-** |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | **1** | **1** | **2** |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı | **-** | **-** | **-** |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı. | **-** | **-** | **-** |
| Din Hizmetleri Sınıfı | **-** | **-** | **-** |
| Yardımcı Hizmetli | **-** | **2** | **2** |
| **Toplam** | **9** | **13** | **22** |

* ***Birim Bazında Personel Dağılımı Yapılmamıştır.***

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** | | | | | |
|  | **İlköğretim** | **Lise** | **Ön Lisans** | **Lisans** | **Y.L. ve Dr.** |
| Kişi Sayısı | - | - | 2 | 6 | 1 (Y. Lisans) |
| Yüzde |  |  |  |  |  |

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** | | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı | - | 1 | 6 | 1 | - | 1 |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı | - | - | 3 | 4 | 1 | 1 |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

4.11- İşçiler

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)** | | | |
|  | Dolu | Boş | Toplam |
| Sürekli İşçiler | 7 | - | 7 |
| Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay) | - | - | - |
| Vizesiz işçiler (3 Aylık) | - | - | - |
| **Toplam** | 7 | - | 7 |

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi** | | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı | - | 2 | 5 | - | - | - |
| Yüzde | - | - | - | - | - | - |

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı | - | - | 1 | 2 | 4 | - |
| Yüzde | - | - | - | - | - | - |

### *5- Sunulan Hizmetler*

5.1- Eğitim Hizmetleri

**5.1.1- Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Makine Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 1.Sınıf | 39 | - | 39 | 17 | - | 17 | 56 | - | 56 |
| 2.Sınıf | 15 | 1 | 16 | 3 | 1 | 4 | 18 | 2 | 20 |
| 3.Sınıf | 29 | 5 | 34 | 3 | - | 3 | 32 | 5 | 37 |
| 4.Sınıf | 103 | 27 | 130 | 40 | 5 | 45 | 143 | 32 | 175 |
| Toplam | 186 | 33 | 219 | 63 | 6 | 69 | 249 | 39 | 288 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 1.Sınıf | 29 | 3 | 32 | 20 | - | 20 | 49 | 3 | 52 |
| 2.Sınıf | 43 | 19 | 62 | 17 | 2 | 19 | 60 | 21 | 81 |
| 3.Sınıf | 37 | 14 | 51 | 44 | 10 | 54 | 81 | 24 | 105 |
| 4.Sınıf | 75 | 30 | 105 | 76 | 21 | 97 | 161 | 51 | 202 |
| Toplam | 184 | 66 | 250 | 157 | 33 | 190 | 341 | 99 | 440 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 1.Sınıf | 46 | 10 | 56 | 9 | 3 | 12 | 55 | 13 | 68 |
| 2.Sınıf | 35 | 16 | 51 | 7 | 1 | 8 | 42 | 17 | 59 |
| 3.Sınıf | 44 | 14 | 58 | 22 | 4 | 26 | 66 | 18 | 84 |
| 4.Sınıf | 75 | 21 | 96 | 78 | 13 | 91 | 153 | 34 | 187 |
| Toplam | 200 | 61 | 261 | 116 | 21 | 137 | 316 | 82 | 398 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 1.Sınıf | 73 | 24 | 97 | - | - | - | 73 | 24 | 97 |
| 2.Sınıf | 45 | 28 | 73 | - | - | - | 45 | 28 | 73 |
| 3.Sınıf | 23 | 31 | 54 | - | - | - | 23 | 31 | 54 |
| 4.Sınıf | 18 | 17 | 35 | - | - | - | 18 | 17 | 35 |
| Toplam | 159 | 100 | 259 | - | - | - | 159 | 100 | 259 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğrenci Sayıları** | | | | | | | | | |
| **Birimin Adı** | **I. Öğretim** | | | **II. Öğretim** | | | **Toplam** | | **Genel Toplam** |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız |
| 1.Sınıf | 1 | 2 | 3 | - | - | - | 1 | 2 | 3 |
| 2.Sınıf | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.Sınıf | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.Sınıf | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Toplam | 1 | 2 | 3 | - | - | - | 1 | 2 | 3 |

**5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı** | | | | | | | | |
| Birimin Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II.Öğretim Toplamı(a) | Yüzde\* |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Sayı |
| Fakülteler | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Yüksekokullar | - | - | - | - | - | - | - | - |

**5.1.3- Öğrenci Kontenjanları**

**2020 YKS Doluluk Oranları**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Program** | **Kontenjan** | **Yerleştirilen** | **Kayıt Yaptıran** | **Ek Yerleştirilen** | **Ek Kayıt** | **Toplam** | **Doluluk** |
| Bilgisayar Mühendisliği | 72 | 72 | 70 | 2 | 2 | 72 | %100 |
| Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 62 | 21 | 21 | 6 | 5 | 26 | %41,94 |
| Endüstri Mühendisliği | 41 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | %7,32 |
| İnşaat Mühendisliği | 72 | 7 | 7 | 1 | 1 | 8 | %11,12 |
| Makine Mühendisliği | 21 | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 | %19,05 |
| Toplam | 268 | 105 | 103 | 11 | 10 | 113 |  |

**Mühendislik Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı**

**5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı** | | | | | |
| Birimin Adı | Programı | Yüksek Lisans Yapan Sayısı | | Doktora Yapan Sayısı | Toplam |
| Tezli | Tezsiz |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | Elektrik-Elektronik Müh. A.B.D. | 75 | - | 9 | 84 |
| İnşaat Müh. A.B.D. | 59 | - | 18 | 77 |
| Makine Müh. A.B.D. | 42 | - | 24 | 66 |
| Matematik A.B.D. | 12 | - | 4 | 16 |
| Mol. Biy. ve Gen. A.B.D. | 33 | - | 22 | 55 |
| Biyomedikal Müh. | 18 | - | - | 18 |
| Fotonik | 5 | - | 1 | 6 |
| **Toplam** | | **244** | **-** | **78** | **322** |

**5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri** | | | |
|  | Kız | Erkek | Toplam |
| İnşaat Mühendisliği | 7 | 13 | 20 |
| Makine Mühendisliği | - | 20 | 20 |
| Elektrik Elektronik Mühendisliği | 2 | 21 | 23 |
| Bilgisayar Mühendisliği | 5 | 12 | 17 |
| **Toplam** | 14 | 66 | 80 |

5.1.6 - İdari Hizmetler

Fakültemizin verdiği idari hizmetler arasında başlıca gereksinimler doğrultusunda satın alma işlemlerinin yapılması, akademik ve idari personel ile ilgili işlemlerin yürütülmesi, lisans düzeyinde öğrencilere yönelik hizmetlerin yerine getirilmesi gibi hizmetler bulunmaktadır.

5.1.7 - Diğer Hizmetler

Fakültemiz öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen hizmetler arasında lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim, kamu kurum ve kuruluşları için danışmanlık, özel sektör için danışmanlık, Araştırma Görevlisi sınavı jüri üyeliği bulunmaktadır.

### *6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi*

Harcama yetkilisi tarafından yapılacak ön mali kontrol, idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yerine getirilir. İdare bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığının ihtiyaçların karşılanmasında idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilik ve tutumluluğun sağlanması hususlarını da kapsar. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama yetkilileri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Fakültemizde harcama yetkilisi dekandır. Fakültemizin akademik ve idari işleri, Dekan, Dekan Yardımcısı ve Fakülte Sekreteri yönetiminde, 5 idari personel tarafından yürütülmektedir.

*D- Diğer Hususlar*

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Sahip olduğumuz misyon ile belirlediğimiz vizyonumuza ulaşmak, Üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacı ile belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimizin rolü ve önemi aşağıda yer almaktadır.

## İdarenin Amaç ve Hedefleri

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| **Stratejik Amaç 1** | **Hedef-1:** Kaliteli ve güncel eğitim programlarının oluşturulması ve  uygulamaya konulması  **Hedef-2:** Akademik personele yurt dışı bilimsel toplantılara katılım için  destek verilmesi  **Hedef-3:** Uluslararası değişim programlarına her yıl katılan Öğretim Elemanı ve  öğrenci sayısının arttırılması.  **Hedef-4:** Her yıl gerçekleştirilen proje sayısının arttırılması  **Hedef-5:** Danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve çeşitlendirilmesi.  **Hedef-6:** Lisans eğitim programında açılan ders sayısının ve programa katılan  Anabilim Dalı sayısının artırılması  **Hedef-7:** Öğrenci kullanımına yönelik bilgisayar donanımının arttırılması  **Hedef-8:** Ofislerin ve ortak kullanım alanlarının arttırılması  **Hedef-9:** Akademik ve idari personelin nitelik, nicelik ve motivasyonunu artırmak.  **Hedef-10:** İdari Personelin eğitimi için yılda en az bir kez kurum içi eğitim  programı düzenlemesi  **Hedef-11:** Her Eğitim – Öğretim yılında düzenlenen sosyal ve kültürel  etkinliklerin arttırılması  **Hedef-12:** Değişim programına katılan Öğretim Elemanı ve öğrenci sayısının arttırılması,  **Hedef-13:** Akademik Personelin Araştırma bursu ile yurt dışına gönderilmesi,  **Hedef-14:** Yüksek Lisans ve Doktora programlarının açılması,  **Hedef-15:** Üniversitelerarası İşbirliği Protokolü (ÜNİP) çerçevesinde  Araştırma görevlilerinin Yüksek Lisans ve Doktora yapmalarının sağlanması. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| **Stratejik Amaç 2** | ***Komşu Ülkeler Üniversiteleri ile Bölge Yükseköğrenim Alanı Oluşturmak***  **Hedef 1**: Komşu Ülke Üniversitelerinin üst yöneticilerini davet etmek,  **Hedef 2**: Komşu Ülke Üniversitelerine ziyaretler düzenlemek  **Hedef 3**: Söz konusu ülke Üniversitelerinin web sayfalarında yer almak, basında tanınmak,  **Hedef 4**: Protokoller hazırlayarak karşılıklı mutabakatla sonuçlandırmak,  **Hedef 5:** Öğretim Üyelerinin komşu ülke üniversitelerindeki kendi meslektaşlarıyla karşılıklı olarak ziyaretlerini ve yüz yüze tanışmalarını sağlayarak, ortak planlar yapmak. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| **Stratejik Amaç 3** | ***Bölgedeki Yaşam Kalitesinin Artmasına Katkı Sağlamak***  **Hedef 1**: AR-GE çalışmalarına önem vererek sosyal alanda araştırma projeleri hazırlamak  **Hedef 2**: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında projeler hazırlamak  **Hedef 3**: AB fonlarından faydalanmak için projeler üretmek  **Hedef 4**: Üniversitenin Bilimsel Araştırma Birimine projeler üretmek,  **Hedef 5**: Ülkedeki diğer proje finansörlerinden projeler için kaynak temin etmek |

## Temel Politikalar ve Öncelikler

—Mühendislik temel alanlarına yönelik her türlü çalışmayı yapmak.

* Mühendislik disiplinleri arası çalışmalara zemin hazırlayacak, yeterli bölümlerin açılmasını sağlamak.

Bu kapsamda;

—Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”,

—Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

—Orta Vadeli Program,

—Orta Vadeli Mali Plan,

—Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planını Dikkate alarak Fakülte stratejisini belirlemek.

## Diğer Hususlar

# III - FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A - Mali Bilgiler

***1 - Bütçe Uygulama Sonuçları***

1.1 - Bütçe Giderleri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TERTİP** | **2020**  **TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME** | **2020**  **HARCAMA (AVANS DAHİL)** | **2020**  **KALAN** |
| *2-01.1 Memurlar* | 10,140,515.00 | 10,139,989.65 | 525.35 |
| *2-01.2 Sözleşmeli Personel* | 323,600.00 | 323,166.67 | 433.33 |
| *2-01.4 Geçici Personel* | 1,500.00 | 701.10 | 798.90 |
| *2-02.1 Memurlar* | 1,179,036.00 | 1,178,920.76 | 115.24 |
| *2-02.2 Sözleşmeli Personel* | 66,253.00 | 66,249.17 | 3.83 |
| *2-02.4 Geçici Personel* | 500.00 | 462.92 | 37.08 |
| *2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları* | 333,982.00 | 333,467.26 | 514.74 |
| *2-03.3 Yolluklar* | 25,500.00 | 14,941.14 | 10,558.86 |
| *2-03.5 Hizmet Alımları* | 1,600.00 | 0.00 | 1,600.00 |
| *2-03.7 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri* | 489.00 | 0.00 | 489.00 |
| *2-03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri* | 2,600.00 | 1,805.40 | 794.60 |
| *07-2-01.1 Memurlar*  *(İkinci Öğretim)* | 340,662.91 | 340,646.52 | 16.39 |
| *07-2-01.4 Geçici Personel* | 7,000.00 | 1,557.02 | 5,442.98 |
| *07-2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları*  *(İkinci Öğretim)* | 2,550.00 | 0.00 | 2,550.00 |
| *08-2-01.1 Memurlar* | 185,071.00 | 160,648.43 | 24,422.57 |
| *08-2-03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları* | 6,000.00 | 0.00 | 6,000.00 |

1.2 - Bütçe Gelirleri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2020**  **BÜTÇE**  **TAHMİNİ** | **2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI** | **GERÇEK ORANI** |
| TL | TL | % |
| BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI | - | - | - |
| 02 – VERGİ DIŞI GELİRLER | - | - | - |
| 03 – SERMAYE GELİRLERİ | - | - | - |
| 04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR | - | - | - |

***2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar***

Ödeneği yetersiz kalan tertiplerimizin ihtiyaçları kurum içi aktarma ve Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörlüğü’nden ek ödenek talebi ile karşılanmaya çalışılmıştır.

***3- Mali Denetim Sonuçları***

***4- Diğer Hususlar***

## B - Performans Bilgileri

***1- Faaliyet ve Proje Bilgileri***

**1.1. Faaliyet Bilgileri**

|  |  |
| --- | --- |
| **FAALİYET TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Sempozyum ve Kongre | 4 |
| Konferans |  |
| Panel |  |
| Seminer | 2 |
| Açık Oturum |  |
| Söyleşi | 3 |
| Tiyatro |  |
| Konser |  |
| Sergi |  |
| Turnuva |  |
| Gezi |  |
| Eğitim Semineri | 1 |
|  |  |

* 1. **Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

**İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**

|  |  |
| --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale | 4 |
| Ulusal Makale | 11 |
| Uluslararası Bildiri | 13 |
| Ulusal Bildiri |  |
| Kitap | 3 |
| Kitap Bölümü | 1 |
| SCI’li Yayınlar | 34 |

* 1. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

|  |  |
| --- | --- |
| **ÜNİVERSİTE ADI** | **ANLAŞMANIN İÇERİĞİ** |
| Angel Kanchev University of Ruse ( Bulgaristan ) | Erasmus+ |
| Cracow University of Technology ( Polonya ) | Erasmus+ |
| Gheorge Asachi Technical University of Iasi (Romanya ) | Erasmus+ |
| Instituto Politecnico de Lisboa ( Portekiz ) | Erasmus+ |
| International Balkan University ( Makedonya ) | Erasmus+ |
| Klaipeda State University of Applied Sciences ( Litvanya ) | Erasmus+ |
| Kozsalin University of Technology ( Polonya ) | Erasmus+ |
| Lodz University of Technology ( Polonya ) | Erasmus+ |
| Lublin University of Technology ( Polonya ) | Erasmus+ |
| Politehnica University Timisoara (Romanya) | Erasmus+ |
| Technological Educational Institute (T.E.I.) of Athens  (Yunanistan ) | Erasmus+ |
| Universita degli Studi della Tuscia ( İtalya ) | Erasmus+ |
| Universita degli Studi Roma ( İtalya ) (Bu anlaşmaya göre öğrenim dili İtalyanca'dır.) | Erasmus+ |
| University of Petrosani ( Romanya ) | Erasmus+ |
| Vilnius College of Technologies and Design ( Litvanya ) | Erasmus+ |
| Warsaw University of Technology ( Polonya ) | Erasmus+ |

1.3.Proje Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Bilimsel Araştırma Proje Sayısı* | | | | | |
| *PROJELER* | ***2020*** | | | | |
| *Önceki Yıldan*  *Devreden Proje* | *Yıl İçinde Eklenen Proje* | *Toplam* | *Yıl İçinde Tamamlanan Proje* | *Toplam Ödenek*  *TL* |
| *Kalkınma Bakanlığı* |  |  |  |  |  |
| *TÜBİTAK* | *6* | *5* | *11* | *1* | *1.036.333,00 TL.* |
| *BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ* | *6* | *8* | *14* | *5* | *1.827,075 TL* |
| *DİĞER* |  |  |  |  |  |
| *TOPLAM* | *12* | *11* | *25* | *6* | *2.863,408 TL* |

1.4.Diğer Hususlar

***2- Performans Sonuçları Tablosu***

1. ***Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi***
2. ***Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi***
3. ***Diğer Hususlar***

# IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A- Üstünlükler

Erzurum Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi kurulduğu 2010 yılından beri sahip olduğu seçkin akademik kadrosu, uyguladığı eğitim programlarının düzeyi ve gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalar ile seçkin öğrenciler tarafından tercih edilen bir Fakülte olmaya başlamıştır. Öğretim elemanlarımızın ulusal ve uluslararası düzeyde yaptıkları araştırmaların sayısı ve kalitesi her geçen gün artmaktadır.

## B- Zayıflıklar

Ödeneklerin yetersizliği, akademik personel sayısının her hölüm bazında istenen sayıda olmaması, öğrenciler için uygun ve kolay ulaşılabilir sosyal alanların yetersizliği.

## C- Değerlendirme

Fakülte olarak, yeniliklere uyum sağlamak ve toplumun artan bilgi gereksinimini karşılayabilmek için bugüne kadar başarı ile yerine getirdiğimiz eğitim ve araştırma faaliyetlerimiz ile topluma hizmet görevlerimizi çeşitlendirerek ve artırarak sürdürmenin gerektiğine inanmaktayız. Ancak, eğitim ve araştırma programlarının bilim ve teknoloji alanlarındaki yenilikler yanında, toplumun değişen talepleri doğrultusunda da yapılandırılarak sürdürülebilmesi ve toplumun hızla artan bilgi arayışlarının karşılanabilmesi çabalarımıza karşın, kaynaklarımızın kısıtlı kalması, bizleri önceliklerimizi belirlemek zorunluluğu ile karşı karşıya bırakmıştır.

# V- ÖNERİ VE TEDBİRLER